

# Nota informativa

---

AL PERSONAL DE L'HOSPITAL UNIVERSITARI DE BELLVITGE

<p><b>TERMINIS PER PRESENTAR ELS COMUNICATS DE BAIXA, ALTA I CONFIRMACIÓ MÈDICA PER I.T. (Incapacitat temporal)</b></p>
---

## Comunicats de baixa

El Real decret 575/1997 de 13 d'abril (BOE 24/4/97) estableix en el seu article 2.2., que el treballador té un termini màxim de **3 DIES** per la presentació davant l'empresa, dels comunicats P9 de baixa per IT, comptats des del mateix dia de l'expedició.

## Comunicat d'alta

L'art. 1 de l'Ordre de 18/9/98 pel qual es modifica l'article 4 de l'Ordre de 19 de juny de 1997 que desplegava el Reial decret 575/1997, estableix que el treballador té el termini màxim de **24 hores** per la presentació davant l'empresa dels comunicats P9 d'alta per IT, comptats des del mateix dia de l'expedició.

## Comunicats de confirmació

El Real decret 575/1997 de 13 d'abril (BOE 24/4/97) estableix , en el seu article 2.3., els mateixos terminis que en el comunicat de baixa per IT.

Així mateix, l'empresa té un termini màxim de cinc dies per presentar/informar aquests comunicats, davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social, i l'incompliment d'aquest termini per part de l'empresa, pot comportar una infracció i la sanció procedent.

Us demanem que poseu cura en fer arribar els comunicats **d'alta, baixa**, i confirmació a la Unitat de Personal de l'Hospital, dins dels terminis assenyalats. Així mateix, us informem que l'incompliment dels terminis per part del treballador, pot suposar la comissió d'una falta disciplinària tipificada a l'article 72, c) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc.

En quant al comunicat de BAIXA, s'accepta provisionalment, la tramesa mitjançant fax o correu electrònic, en el ben entès, que al mes aviat possible, se ha de fer el lliurament de la còpia original a l'empresa.

Carles de la Fuente Pardo  
El Director de Personal

L'Hospitalet de Llobregat 3 de març de 2009